

البنك
التونسي

BANQUE DE TUNISIE



Communication sur le Progrès (CoP)

Pacte Mondial des Nations – Unies

2021-2022



NATIONS UNIES
TUNISIE



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

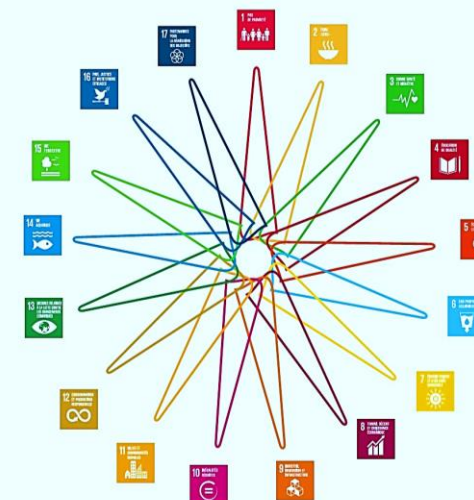
Ceci est notre Communication sur
le Progrès sur la mise en œuvre des
principes du Pacte mondial des
Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur
son contenu.



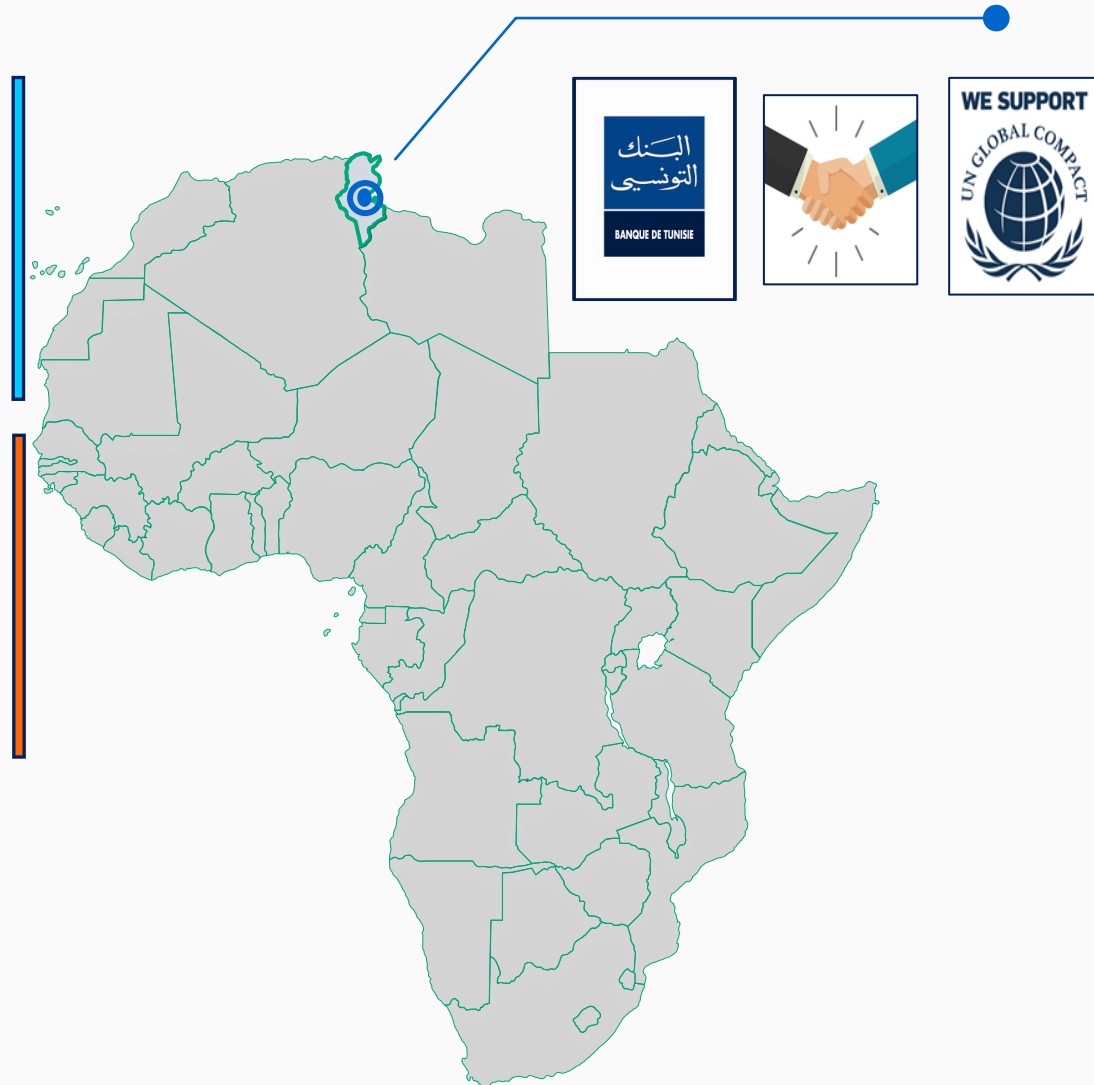
OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE
17 OBJECTIFS POUR TRANSFORMER NOTRE MONDE

La Tunisie en route vers 2030





“Parce que la réussite collective passe par l'action de chacun.”



L'une des rares
Banques en
Tunisie
signataire du
Pacte mondial
des Nations-
Unies.



PARTIE
I

INTRODUCTION

PARTIE
II

II.1. DÉCLARATION DE
SOUTIEN CONTINU
II.2. PRESENTATION &
HISTORIQUE BT

PARTIE
III

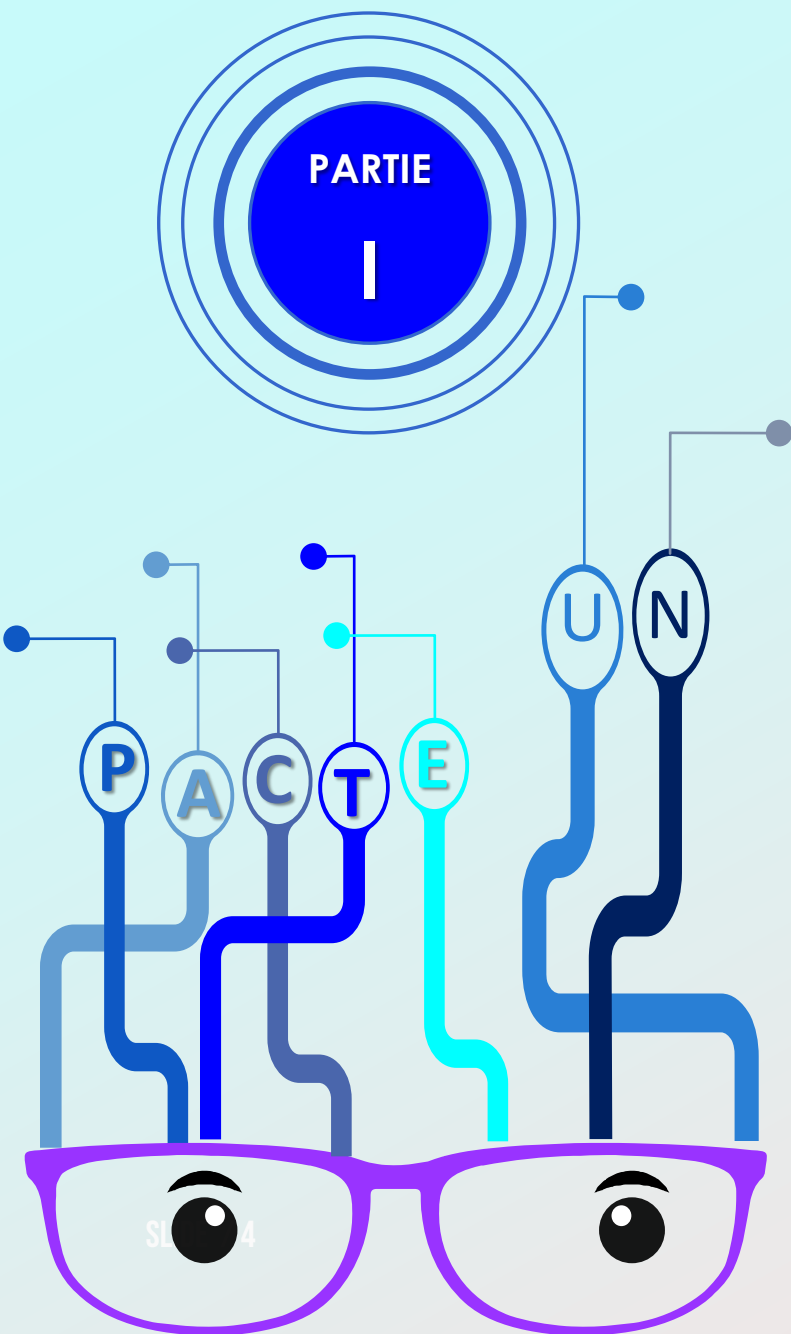
DESCRIPTION DES
ACTIONS

PARTIE
IV

MESURE DES
RÉSULTATS

PARTIE
V

CONCLUSION



Les Etats légifèrent afin d'encourager les entreprises à être plus responsables.

Toutefois, il convient de souligner que la Banque de TUNISIE n'a pas attendu d'être sommée pour intégrer la RSE avec toutes les problématiques relatives aux droits de l'Homme, aux relations et conditions de travail, à la bonne pratique des affaires, à son engagement en matière environnementale ou encore aux relations avec les consommateurs, au cœur de sa stratégie, faisant des ODD, objectifs du développement durable, une de ses préoccupations.

Puisque la Banque de TUNISIE s'est engagée, depuis belle lurette, au travers d'une démarche de responsabilité sociétale et ce, volontairement et en faveur du développement durable, impulsant par conséquent dans une ébauche dynamique de changement des pratiques sociales, écologiques et sociétales.



“LA BANQUE DE TUNISIE, UNE BANQUE CITOYENNE”



En effet, la Banque de TUNISIE a souhaité articuler ses activités autour de valeurs fondamentales en les inscrivant dans un cadre international et ce, en adhérant au Pacte Mondial depuis Septembre 2016.

Cette démarche volontaire a mis en exergue des principes intériorisés depuis la création de notre Banque à savoir ceux du Pacte Mondial.

Ainsi, cette adhésion est venue confirmer notre soutien indéfectible aux dix principes qui se déclinent en quatre piliers à savoir les droits de l'Homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Notre volonté de faire progresser ces principes dans notre zone d'influence s'exprime par leur intégration autant dans la stratégie de notre Banque comme susmentionné, que dans sa culture commerciale, et ses modes opératoires.

Conscients & convaincus que le développement durable constitue un enjeu majeur dans notre monde et un réel levier de croissance pour notre Banque, nous avons bataillé pour que l'éthique soit une condition essentielle et sine qua non au cœur de tous nos engagements et de toutes nos activités.

PARTIE II



DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU



HISTORIQUE BANQUE DE TUNISIE



II. 1. DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU

ODD

RSO

PRATIQUES
RESPONSABLES

Pacte Mondial

BANQUE DE TUNISIE

البنك التونسي

"Nous réaliserons vos rêves."

Monsieur António Guterres
Secrétaire Général
Nations-Unies New York – NY 10017 USA

Tunis, le 15 Septembre 2022

➤ Objet : Déclaration de soutien continu au Pacte Mondial

Honorable Secrétaire Général,
A nos parties prenantes,

En signant le Pacte Mondial en 2016, la *Banque de TUNISIE* s'est engagée à respecter les dix principes fondateurs regroupés en quatre thématiques fondamentales.

Aujourd'hui nous sommes heureux de confirmer que notre Banque réitère son soutien envers les dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'Homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur le progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration des principes du Global Compact à la stratégie, à la culture et à la gestion opérationnelle de notre Banque.

Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Meilleures salutations.

Mohamed Habib BEN SAAD
Directeur Général

II.2 “PRESENTATION GENERALE DE LA BANQUE DE TUNISIE”

- Dénomination : BANQUE DE TUNISIE – BT
- Forme juridique : Société anonyme
- Nationalité : Tunisienne
- Siège social : 2, Rue de Turquie - 1001 Tunis
- Téléphone : 71 125 500
- Fax : 71 125 410
- Site Web : www.bt.com.tn
- Date de constitution : 23 Septembre 1884
- Durée : Prorogée au 31 Décembre 2027
- Matricule fiscal : 0000 120 H
- Capital social : 270.000.000 dinars
- Objet social : Banque Universelle au sens de la loi n° 2001-65 du 10 Juillet 2001 relative aux Etablissements de crédit
- Régime fiscal : Droit Commun

⇒ “La Banque de TUNISIE”

La Banque de Tunisie est aujourd'hui une des rares Banques en Afrique à avoir plus de 130 années d'existence ce qui lui a permis d'accumuler une expérience exceptionnelle dans le secteur bancaire.

La Banque de Tunisie est une banque Universelle créée en 1884. Son capital social, détenue à 100% par des privés, s'élève actuellement à 270 millions de dinars. La Banque Fédérative du Crédit Mutuel (BFCM France) y détient au 31 décembre 2021 une participation directe de 35,33%.



“RÉPARTITION DU CAPITAL ET DES DROITS DE VOTE”

Au 31 Décembre 2021, le capital social de la Banque est réparti comme suit en actions et en droits de vote :

❑ Actionnaires tunisiens :

142 392 089 → 63,29%

Dont :

HERITIERS Abdellatif EL FEKIH :

22 499 903 → 10%

Groupe Habib KAMOUN :

19 544 790 → 8,69%

❑ Actionnaires étrangers :

79 501 350 → 35,33%

Dont la Banque Fédérative du Crédit Mutuel 79 501 → 35,33%



La Banque de Tunisie opère dans un secteur composé essentiellement de banques universelles. Ces banques peuvent être classées en deux catégories : les banques ayant une taille significative (10 banques qui constituent le secteur de la BT) et les banques trop petites, voir même très récentes (13 banques). La Banque de Tunisie peut être qualifiée de taille moyenne, comme en témoignent ses parts de marché.

La Banque de Tunisie est à la tête d'un groupe de 14 filiales œuvrant dans plusieurs domaines, principalement dans le secteur financier mais aussi la promotion touristique et la promotion immobilière.

La Banque de Tunisie a contribué depuis sa constitution au financement de l'économie nationale, et a étendu sa représentation sur l'ensemble du territoire Tunisien.

1879

La Société
Franco-
Tunisienne de
Crédit
Industriel &
Commercial

1880

La Société des
Comptoirs
Maritimes de
Crédit
Industriel &
Commercial

1881

La Banque
Transatlantique

1884

البنك
التونسي

BANQUE DE TUNISIE

La Banque
de TUNISIE

HISTORIQUE BANQUE DE TUNISIE

La Banque de Tunisie, dans sa forme actuelle, a été créée le 23 Septembre 1884 suite à différentes étapes :

Le premier guichet bancaire en Tunisie était exploité par la Société Franco-Tunisienne de Crédit Industriel et Commercial et a été ouvert le 21 Avril 1879, sous l'égide de la Société Marseillaise de Crédit Industriel et Commercial. La référence dans la raison sociale, au Crédit Industriel et Commercial, rappelle le rôle de cet établissement parisien dans la création récente alors de la Société Marseillaise.

La Société des Comptoirs Maritimes de Crédit Industriel et Commercial

Très rapidement, les fondateurs de la Société Franco-Tunisienne ont voulu étendre leur activité aux autres ports du sud de la Méditerranée qui entretenaient un commerce actif avec Marseille. Ils ont formé en 1880 la Société des Comptoirs Maritimes du Crédit Industriel et Commercial. Celle-ci a ouvert des guichets bancaires à Alexandrie, Tripoli, Alger, Tanger et reprit celui de Tunis.

La Banque Transatlantique

Dans son élan, le même groupe alla proposer à la Compagnie Générale Transatlantique, de créer, ensemble, une Banque dans les ports de l'Atlantique que desservait les bateaux de la Compagnie.

Cette banque a été effectivement créée en Août 1881 et ce fut la BANQUE TRANSATLANTIQUE.

La Société des Comptoirs Maritimes et ses promoteurs n'ont pris qu'une participation limitée. Ils lui ont cédé, en Octobre 1881, les exploitations bancaires méditerranéennes. L'Agence de Tunis dont la situation était déjà saine et l'exploitation rentable fut maintenue et les agences des autres pays ont été liquidées.





La Banque de Tunisie

Pour individualiser l'exploitation bancaire tunisienne et mieux se placer en vue d'obtenir la concession du privilège d'émission, une nouvelle société anonyme au capital de 8 Millions de Francs, a été créée le 23 Septembre 1884 → c'était la BANQUE DE TUNISIE. Elle a repris l'agence existante de Tunis pour 200.000 Francs. Son Conseil d'Administration comprenait 12 membres, dont 5 résidaient à Tunis, et se réunissaient en Comité pour suivre toutes les questions qui allaient être soumises au Conseil.

Première banque à s'être installée en Tunisie, la BANQUE DE TUNISIE est restée longtemps le seul établissement de crédit bancaire et pendant plus longtemps encore la seule banque à disposer d'agences dans les centres de l'intérieur du pays. Elle a joué, dès le début, un rôle important dans la moralisation du crédit. Les prêts sur gages qu'elle avait accordé portaient un intérêt de 10 % l'an, alors que les taux appliqués par les usuriers variaient entre 18 et 25 %. Le taux d'escompte du papier commercial a été abaissé de 12 à 7 % et le taux des intérêts hypothécaires de 20 à 8 %.

Grâce à la procédure de l'adjudication qu'elle a recommandé, elle a permis au Trésor d'abaisser le taux des emprunts de 12 % et même de 15 % à 8 %, taux appliqué par la banque dès 1879.

La BANQUE DE TUNISIE a renforcé progressivement son assise et a développé son activité. En 1911, elle a participé aux côtés de la Banque Transatlantique à la création de la Banque Commerciale du Maroc.

Elle a passé avec succès les épreuves de la première guerre mondiale, de la grande récession de 1930 et de la deuxième guerre mondiale.



DESCRIPTION DES ACTIONS



- **Architecture ISO 26000 : Lignes Directrices**
 - Questions Centrales
 - Domaines d'action
 - Principes d'action
- **Objectifs du Développement Durable : ODD**



- **Réalité : Banque de TUNISIE**

PARTIE IV

MESURE DES RESULTATS

i

- Architecture ISO 26000 : Lignes Directrices
 - Questions Centrales
 - Domaines d'action
 - Principes d'action
- Objectifs du Développement Durable : ODD



- Réalité : Banque de TUNISIE
 - Résultats :
 - Qualitatifs
 - Quantitatifs



ISO 26000



Cette présentation concise de notre Banque n'est que le reflet de l'ancrage et l'enracinement de notre Banque dans le paysage économique tunisien en tant que Banque avant-gardiste, visionnaire, responsable & fort porteuse de valeurs à divers niveaux d'interventions.

Toutefois pour étayer ceci, il convient de discerner la mesure d'intégration des sept questions centrales de la Norme ISO 26000 ainsi que les principes y afférents en ce qui concerne les actions énumérées au niveau de cette Communication annuelle sur le Progrès (CoP).

Cependant, il est judicieux d'évoquer sommairement la norme ISO 26000 qui définit la responsabilité sociétale comme la « responsabilité d'une organisation vis-à-vis des impacts de ses décisions et activités sur la société et sur l'environnement, se traduisant par un comportement éthique et transparent qui contribue au développement durable, y compris à la santé et au bien-être de la société ; prend en compte les attentes des parties prenantes ; respecte les lois en vigueur tout en étant en cohérence avec les normes internationales de comportement ; est intégré dans l'ensemble de l'organisation et mis en œuvre dans ses relations.»





ISO 26000	Question Centrale	Domaines d'actions	Principes d'actions	Terrain BT
	1. Gouvernance de l'organisation	Faciliter la mise en place de structures et processus promouvant l'utilisation des principes et pratiques de la RS	<div>Intégrer la démarche RSO à la Stratégie Globale</div> <div>Garantir les conditions d'une Gouvernance Responsable</div>	<div>Elaboration d'une CoP annuelle soumise aux Nations Unies</div> <div>Œuvrer à s'améliorer à travers la CoP (la communication sur le progrès) en insérant des indicateurs pertinents pour mesurer les résultats</div>

Objectifs Développement Durable - ODD

ODD 17 :

Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable

17

PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

Question Centrale	Domaines d'actions	Principes d'actions	Terrain BT
1. Gouvernance de l'organisation	Faciliter la mise en place de structures et processus promouvant l'utilisation des principes et pratiques de la RS	Intégrer la démarche RSO à la Stratégie Globale	Elaboration d'une CoP annuelle soumise aux Nations Unies
		Garantir les conditions d'une Gouvernance Responsable	Œuvrer à s'améliorer à travers la CoP (la communication sur le progrès) en insérant des indicateurs pertinents pour mesurer les résultats

En nous appuyant sur la norme internationale ISO26000 (en l'occurrence ses questions centrales et ses domaines d'action de responsabilité), les 17 objectifs de développement durable de l'ONU ainsi que le pacte mondial des nations unies (à travers ses dix principes), nous envisageons de définir le pourtour de notre périmètre d'action en adoptant une pléthore d'engagements intégrée dans les différents métiers et processus de la Banque et ce, à travers une ébauche de projet de charte RSE que nous pensons articuler autour de 4 principaux axes et 10 engagements stratégiques.

- I. accompagner le développement d'une économie durable
- II. respecter l'environnement et lutter contre le changement climatique
- III. être exemplaire dans la conduite des affaires et dans les relations avec les parties prenantes
- IV. s'engager auprès des communautés et de la société civile

Dans une démarche que nous voulons itérative et en nous inscrivant dans une dynamique d'amélioration et d'évolution continues, nous prendrons en ligne de compte le côté perfectible de cette charte dont nous ambitionnons d'en faire découler bien d'autres (charte pour l'égalité femmes-hommes, la charte handicap, la charte biodiversité...) qui auront la vertu de nous immerger et de nous engager plus profondément dans ces préoccupations et en faire des priorités en tant que banque responsable et citoyenne par excellence.

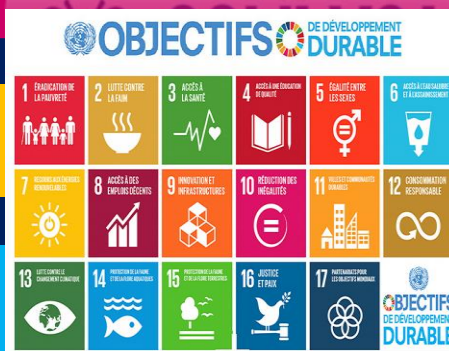
Somme toute, nous visons à créer de la valeur partagée et à adhérer à ces engagements, lesquels baliseront nos activités les estampillant du sceau de la responsabilité.

ODD 17 :

Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable



■ Nos référentiels



■ La charte RSE – Banque de TUNISIE

□ Accompagner le développement d'une économie durable & responsable



□ Respecter l'environnement, soutenir la transition écologique & lutter contre le changement climatique



□ Être exemplaire dans la conduite des affaires et dans les relations avec les parties prenantes



□ S'engager auprès des communautés et de la société civile



■ Notre Politique RSE – Banque de TUNISIE

❑ Être exemplaire dans la conduite des affaires et dans les relations avec les parties prenantes

- ❑ Garantir l'intégrité, la loyauté & la transparence à tous les niveaux de la banque
- ❑ Améliorer le cadre de vie des collaborateurs
- ❑ Réaliser des achats responsables

❑ Respecter l'environnement, soutenir la transition écologique & lutter contre le changement climatique

- ❑ Réduire notre impact environnemental (stratégie bas carbone...)
- ❑ Accompagner la croissance verte
- ❑ Soutenir la transition écologique

❑ Accompagner le développement d'une économie durable & responsable

- ❑ Permettre à tous l'accès aux services bancaires et financiers
- ❑ Œuvrer pour le développement des territoires
- ❑ Établir une relation durable et de confiance avec les clients

❑ S'engager auprès des communautés et de la société civile

- ❑ Promouvoir le bien-être et le développement des communautés
- ❑ Renforcer l'interaction et l'échange avec la société civile



Question Centrale	Domaines d'actions	Principes d'actions	Terrain BT
2. Respecter les Droits de l'Homme	Devoir de vigilance	Respecter l'individu, sa dignité et ses droits fondamentaux	Appliquer le code de travail & toute la législation en vigueur
	Situations présentant un risque pour les droits de l'Homme	Prévenir toute forme de discrimination et promouvoir l'égalité des chances	Appliquer la convention collective sectorielle des banques pour tous (sexe , origines ...confondues) en termes de rémunération, gestion de carrière...
	Prévention de la complicité	Protéger les Données Personnelles et/ou confidentielles des Parties Prenantes	<input type="checkbox"/> Une gestion des accès bien verrouillée par la direction de l'informatique avec attribution de rôles et de responsabilités <input type="checkbox"/> Observance du « code de conduite de l'employé »

ODD 17 :

Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable



Question Centrale	Domaines d'actions	Principes d'actions	Terrain BT
3. Développer des Relations & Conditions de Travail Responsables	3.1. Emplois & relations Employeur / Employé	Contribuer à la création d'emplois pérennes	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Une politique de formation : Identification des écarts entre compétences acquises & requises → élaboration d'un plan de réduction des écarts ▪ Offrir des parcours de développement aux collaborateurs en établissant des passerelles de mobilité entre les emplois
	<p>❑ Formation –</p> <p>Former un salarié est une priorité ultime pour notre Banque et ce, dans une optique de lui permettre de mettre à profit de nouveaux avantages et de gagner en autonomie dans son travail. En effet, la Banque de TUNISIE veille à :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ Accompagner son capital humain dans sa carrière professionnelle ➔ Actualiser et développer continuellement les compétences et les capacités de ses collaborateurs ➔ Améliorer la capacité d'adaptation, l'ouverture aux autres de chaque collaborateur tout en diminuant toute résistance aux changements ➔ Permettre au capital humain de capitaliser davantage de confiance en ses capacités, de gagner en autonomie, d'être plus motivé ➔ Assurer une montée en légitimité, un gain en responsabilité : garantir le progrès des collaborateurs ➔ Permettre à chaque collaborateur d'être acteur dans sa propre évolution professionnelle <p>Telle est notre responsabilité d'envisager, systématiquement, l'employabilité de nos collaborateurs en tant que banque responsable.</p>		

ODD 17 :

Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable

**ODD 8 :**

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



Question Centrale	Domaines d'actions	Principes d'actions	Terrain BT
3. Développer des Relations & Conditions de Travail Responsables	3.1. Emplois & relations Employeur / Employé	Contribuer à la création d'emplois pérennes	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Une politique de formation : Identification des écarts entre compétences acquises & requises → élaboration d'un plan de réduction des écarts ▪ Offrir des parcours de développement aux collaborateurs en établissant des passerelles de mobilité entre les emplois
	<p>❑ Formation –</p> <p>➡ Il est à souligner que comparativement à l'année précédente, nous avons assuré une cadence nettement plus élevée. Ceci dénote de déploiement d'efforts louables pour miser et valoriser notre capital humain.</p> <p>➡ Outre ceci, la Banque de TUNISIE n'a pas lésiné sur les moyens pour valoriser le volet « formation ». En effet, les coûts engagés sont nettement plus élevés que ceux engagés l'année précédente. Ceci traduit la volonté de notre Banque d'investir, encore et toujours, dans son capital humain et ce, sans parcimonie.</p> <p>♦ Frais engagés : 508 215 dt</p>		

ODD 17 :

Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable

**ODD 8 :**

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



3. Développer des Relations & Conditions de Travail Responsables

Question Centrale

Domaines d'actions

3.1. Emplois & relations Employeur / Employé

Principes d'actions

Contribuer à la création d'emplois pérennes

Terrain BT

- Une politique de formation : Identification des écarts entre compétences acquises & requises → élaboration d'un plan de réduction des écarts
- Offrir des parcours de développement aux collaborateurs en établissant des passerelles de mobilité entre les emplois

☐ Formation –

- ➔ Un intérêt majeur a été accordé aux formations à fort impact et offrant une légitimité autant intellectuelle que professionnelle aux participants telles que les formations certifiantes et les formations diplômantes.
- ➔ Des formations dont la thématique s'articule autour de la RSE pour acquérir une certaine expertise en la matière, à savoir –
 - ❖ Formation certifiante sur le thème « **Comprendre le financement durable** » : organisée par le **London Institute of Banking & Finance** & l'**APTBEF**

The London Institute
of Banking & Finance



NATAF
North Africa Technical
Assistance Facility

Foreign, Commonwealth
& Development Office

Comprendre le financement durable



Objectifs Développement Durable - ODD

ODD 17 :

Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable



ODD 8 :

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



Question Centrale	Domaines d'actions	Principes d'actions	Terrain BT
3. Développer des Relations & Conditions de Travail Responsables	3.1. Emplois & relations Employeur / Employé	Contribuer à la création d'emplois pérennes	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Une politique de formation : Identification des écarts entre compétences acquises & requises → élaboration d'un plan de réduction des écarts ▪ Offrir des parcours de développement aux collaborateurs en établissant des passerelles de mobilité entre les emplois
	<p>❑ Formation –</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Formation certifiante sur le thème « Comprendre le financement durable » : organisée par le London Institute of Banking & Finance & l'APTBEF ❖ Cycle de formation certifiante sur le thème « Renforcement des capacités en financement climatique » : organisé par la GIZ en partenariat avec l'ANME et le Ministère de l'Environnement – au profit des secteurs public et privé et des institutions financières ❖ Formation certifiante sur le thème « Bilan carbone selon l'ISO 14064 et empreinte carbone selon ISO14067 » ❖ Cycle de formation certifiante sur le thème « Renforcement des capacités des banques locales sur la gestion des risques et des actifs des projets d'énergies renouvelables en Tunisie » lancé par la Banque Mondiale (BM), en collaboration avec le Conseil Bancaire & Financier (CBF) <ul style="list-style-type: none"> → Objectif : Sensibiliser les banques au processus de développement de projets solaires pour mieux appréhender l'appréciation des risques → Une visite du site de production photovoltaïque (Enfidha) a été programmée – pour étayer les connaissances acquises lors de ce cycle : en présence des représentants de la Banque Mondiale, de bureau de formation et du CBF 		

ODD 17 :

Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable

**ODD 8 :**

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



Question Centrale	Domaines d'actions	Principes d'actions	Terrain BT
3. Développer des Relations & Conditions de Travail Responsables	3.1. Emplois & relations Employeur / Employé	Contribuer à la création d'emplois pérennes	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Une politique de formation : Identification des écarts entre compétences acquises & requises → élaboration d'un plan de réduction des écarts ▪ Offrir des parcours de développement aux collaborateurs en établissant des passerelles de mobilité entre les emplois
	<p>❑ Formation –</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Formation sur le thème « la tarification du carbone en tant que levier principal pour l'appui à la mise en œuvre de la CDN tunisienne » – dans le cadre du projet "Global Carbon Market – GCM " : organisée par l'ANME & la GIZ en partenariat le CBF ❖ Participation à la 2ème phase des ateliers de la TCFD en ligne : « Les Risques climatiques, les opportunités et les divulgations pour le secteur bancaire au Moyen-Orient et en Afrique du Nord » – une Initiative Financière des Nations Unies pour l'Environnement (UNEP FI), l'Union des Banques Arabes (UBA) et l'Association Professionnelle Tunisienne des banques et des établissements financiers <p>➞ Force est de préciser que le recours aux formateurs internes est extrêmement valorisé dans une optique multi-avantageuse impulsant une dynamique vertueuse pour tous.</p>		

ODD 17 :

Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable

**ODD 8 :**

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



Question Centrale

3. Développer des Relations & Conditions de Travail Responsables

Domaines d'actions

3.2. Conditions de Travail & Protection Sociale

Principes d'actions

Favoriser la Qualité de vie au Travail

Terrain BT

LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

□ LES CONDITIONS

- Environnement de travail (physique, technique, organisationnel).
- Conditions d'emploi (formation, carrière, égalité, parcours professionnel...).
- Conditions de vie extraprofessionnelles en relation avec le travail (affectation géographique : temps de transport, problèmes de santé...).
- La capacité à s'exprimer et à agir
 - participatif (groupe de résolution de problèmes, débats sur le travail...).
 - partenariat social (concertation, dialogue social...).
 - Soutien managérial (clarté des objectifs, reconnaissance...).
 - soutien des collectifs (solidarité métier, travail en équipe, échanges sur les pratiques...).

Objectifs Développement Durable - ODD

ODD 17 :

Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable

**ODD 8 :**

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



Question Centrale

3. Développer des relations & conditions de travail responsables

Domaines d'actions

3.2. Conditions de travail et protection sociale (SUITE)

Principes d'actions

Favoriser la qualité de vie au travail (SUITE)

Terrain BT

LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

- ❑ **LE CONTENU DU TRAVAIL** → Autonomie au travail : pouvoir d'agir sur des éléments de la tâche (rythme, procédure 1.1 choix des moyens, accès aux ressources, outils...) et de les combiner de manière variée et adaptée à la situation de sorte à procurer un sentiment de maîtrise.
→ Valeur du travail : le sens du travail ou sa valeur est d'abord perçu par autrui (client, bénéficiaire, hiérarchie, pair...) et renvoie au sentiment d'utilité.
→ Travail apprenant : il renvoie à la possibilité de mobiliser dans son exercice professionnel un ensemble de compétences (relationnelles, émotionnelles, physiques, cognitives...). Un travail apprenant rend le travail intéressant.
→ Travail complet 1.1 : réaliser une tâche complète non seulement au plan organisationnel (maîtrise d'un processus ou d'une séquence de processus), mais aussi pouvoir évaluer les effets de l'activité en regard des résultats attendus, et pouvoir réduire l'écart entre les deux. Et donc de « piloter » la performance (sentiment de responsabilité).

Objectifs Développement Durable - ODD

ODD 17 :

Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable

**ODD 8 :**

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



Question Centrale	Domaines d'actions	Principes d'actions	Terrain BT
3. Développer des relations & conditions de travail responsables	3.2. Conditions de travail et protection sociale (SUITE)	Favoriser la qualité de vie au travail (SUITE)	La qualité de vie au travail
	RESULTATS BT		
	<p><input type="checkbox"/> Amicale du personnel –</p> <p>La Banque de TUNISIE continue à s'investir dans une action de solidarité humaine & sociale et ce, dans une optique de perpétuer la tradition du bien-être au travail et de miser sur son capital humain.</p> <p>Des actions & des manifestations de loisirs ne cessent d'être organisés pour permettre le rapprochement entre collaborateurs et garder une cohésion garant d'une ambiance saine et épanouissante.</p> <p>A cet effet, un montant de 700 000 DT a été alloué en guise de budget pour permettre l'organisation de toutes les activités susmentionnées.</p>		

ODD 17 :

Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable

**ODD 8 :**

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



Question Centrale	Domaines d'actions	Principes d'actions	Terrain BT
3. Développer des relations & conditions de travail responsables	3.3. Dialogue social	Créer les conditions du dialogue social sous toutes ses formes	Solliciter la CCE (Commission Consultative d'Entreprise) & le Bureau Syndical : Concertation autour des thématiques relatives aux intérêts du personnel (revue du système d'évaluation – de promotion ...) → implication quasi-totale
	3.4. Santé & Sécurité au travail	Protéger la santé et la sécurité des collaborateurs	Travaux d'entretien effectués périodiquement pour préserver la santé des collaborateurs Le médecin de travail veille au suivi des dossiers médicaux des personnes à risque → démarche préventive
	RESULTATS BT <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> La situation sociale est bien saine : synonyme d'une bonne santé de la Banque – aucune grève ou tension à signaler <input type="checkbox"/> Aucun accident de travail n'est à signaler. 		

ODD 17 :
Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable



ODD 03 :
Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge



Question Centrale

Domaines d'actions

Principes d'actions

Terrain BT

4. PRESERVER
L'ENVIRONNEMENT

Prévention de la pollution

Eco-concevoir les
produits, activités et
servicesRéduction empreinte
carboneUtilisation durable des
ressourcesMinimiser les
consommations de
ressources

RESULTATS BT

- ❑ Réduction de l'empreinte carbone et préservation de l'environnement par la prise d'un certain nombre de mesures simples mais efficaces –
 - Assurer régulièrement & assidûment la maintenance du parc auto pour éviter les pollutions et la consommation excessives
- ❑ Pour parvenir à freiner les dérèglements climatiques, les banques doivent définitivement cesser d'alimenter le développement favorisant le réchauffement climatique. Si d'un côté il est essentiel de couper les vannes financières au secteur des énergies fossiles, il faut de l'autre côté soutenir massivement les alternatives sociales et environnementales positives.

Objectifs Développement Durable - ODD

ODD 17 :

Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable

**ODD 12 :** Établir

des modes de consommation et de production durables

**ODD 13 :**

Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions



Question Centrale

Domaines d'actions

Principes d'actions

Terrain BT

4. PRESERVER
L'ENVIRONNEMENT

Prévention de la pollution

Eco-concevoir les
produits, activités et
servicesRéduction empreinte
carboneUtilisation durable des
ressourcesMinimiser les
consommations de
ressources

RESULTATS BT

La finance devrait être orientée vers un système énergétique décarboné, au service et entre les mains des citoyens. Un secteur bancaire qui intègre les risques liés au changement climatique et à d'autres défis environnementaux peut non seulement faciliter la transition vers des économies sobres en carbone et résilientes au changement climatique, mais également en bénéficier.

- ➔ Telle est notre optique. Subséquemment, nous sommes en phase de réflexion d'élaboration d'une **stratégie bas carbone**. Pour ce faire, nous envisageons de procéder au calcul bilan carbone selon une norme internationale : l'ISO 14064 qui fournit un cadre de comptabilisation et de vérification des GES (à quantifier et à réduire leurs émissions).

Objectifs Développement Durable - ODD

ODD 17 :

Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable

**ODD 12 :** Établir

des modes de consommation et de production durables

**ODD 13 :**

Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions



Question Centrale

Domaines d'actions

Principes d'actions

Terrain BT

5. DEVELOPPER
L'ETHIQUE DANS LES
RELATIONS D'AFFAIRES

Lutte contre la corruption

Prévenir tout acte de
corruption active ou
passive

L'engagement et
l'attachement de la Banque
de TUNISIE à l'application
d'une politique d'intégrité qui
repose essentiellement sur le
respect des exigences
légales, réglementaires et
normatives en vigueur.

Promotion de la
responsabilité sociale
dans la chaîne de valeurCréer des liens durables
avec les fournisseurs

RESULTATS BT

- ☐ Une mise en application assidue et continue d'une Charte de la fonction de « Contrôle de la conformité »
- La BT veille et participe à la mise en conformité avec la réglementation des procédures et règlements internes, dans le cadre de la politique d'intégrité qui couvre, notamment, les domaines suivants :
- ✓ la déontologie professionnelle ;
 - ✓ la gouvernance de l'entreprise ;
 - ✓ la sécurité financière ;
 - ✓ la prévention du blanchiment d'argent et du financement du terrorisme ;
 - ✓ la prévention du délit d'initié ;
 - ✓ la prévention de la fraude ;
 - ✓ la prévention des conflits d'intérêts ;
 - ✓ la protection des données personnelles et l'obligation de confidentialité ;
 - ✓ le respect des normes de gestion prudentielles
 - ✓ le suivi du respect des valeurs et règles de bonne conduite prévu par le Code de Déontologie et d'Ethique « Code de Conduite de l'Employé »

Objectifs Développement Durable - ODD

ODD 17 :

Renforcer les
moyens liés à
la mise en
œuvre et à la
revitalisation
du partenariat
mondial pour
le
développement
durable

17 PARTENARIATS
POUR
LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS



Question Centrale	Domaines d'actions	Principes d'actions	Terrain BT
5. DEVELOPPER L'ETHIQUE DANS LES RELATIONS D'AFFAIRES (SUITE)	Lutte contre la corruption	Prévenir tout acte de corruption active ou passive	L'engagement et l'attachement de la Banque de TUNISIE à l'application d'une politique d'intégrité qui repose essentiellement sur le respect des exigences légales, réglementaires et normatives en vigueur.
	Promotion de la responsabilité sociale dans la chaîne de valeur	Créer des liens durables avec les fournisseurs	

RESULTATS BT

La fonction « Contrôle de la Conformité » doit notamment :

- ✧ analyser, en collaboration avec les Directions concernées, l'ensemble des lois et règlements relatifs à l'activité bancaire, évaluer leur impact potentiel sur la Banque et définir les modalités d'application ;
- ✧ identifier les risques de non-conformité aux lois et règlements en vigueur, à l'éthique et aux règles de bon fonctionnement de la profession ainsi qu'aux bonnes pratiques et évaluer leurs répercussions sur l'activité de la Banque ;
- ✧ élaborer et mettre à jour des directives propres visant à prévenir les risques (réglementaires- de réputation et opérationnels) et les conflits d'intérêts
- ✧ assister les Directions de contrôle dans la définition des procédures de contrôle à mettre en place par référence aux risques de non-conformité préalablement identifiés ;
- ✧ assister la Direction Générale dans la conception du système de contrôle interne ;
- ✧ accompagner et conseiller les Directions opérationnelles dans le lancement des nouveaux produits et la mise en œuvre des nouveaux projets ;
- ✧ valider les nouvelles procédures et s'assurer de leur conformité aux lois et règlements en vigueur ;
- ✧ assister les structures de la banque afin de garantir la conformité des services rendus aux bonnes pratiques et aux règles et usages déontologiques et professionnels ;

ODD 17 :

Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable

17 PARTENARIATS
POUR
LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS



Question Centrale	Domaines d'actions	Principes d'actions	Terrain BT
5. DEVELOPPER L'ETHIQUE DANS LES RELATIONS D'AFFAIRES (SUITE)	RESULTATS BT		
<ul style="list-style-type: none">↗ assurer la mise en œuvre des recommandations formulées dans les rapports d'audit interne ou externe↗ veiller à ce que les informations récurrentes et ponctuelles nécessaires lui soit communiqués de manière adéquate↗ établir et mettre à jour la " Charte de la fonction Contrôle de la Conformité " et assurer sa diffusion auprès de l'ensemble du personnel de la Banque↗ sensibiliser et former le personnel de la Banque à la problématique de la conformité et aux éventuels risques encourus en la matière↗ programmer des actions de formation en vue de promouvoir et diffuser la culture de conformité au sein de Banque↗ assurer une coordination avec les différentes instances de contrôle de la Banque <p>❑ Elaboration & mise en place d'un Code de Conduite qui fournit des conseils, définit des orientations et établit un cadre professionnel, pour atteindre les objectifs préalablement établis, et pour préserver et consolider la confiance de nos clients, de nos actionnaires, de la communauté, de nous-mêmes et de toute autre partie dont nous sommes en relation.</p> <p>En tant que partie active et intégrée dans une société, la banque de TUNISIE se doit de fournir d'énormes efforts pour offrir les meilleurs services à tous les niveaux pour toute la communauté et s'engage à renforcer ses principes pour la prise des décisions favorables, fructueuses et équitables.</p> <p>Le code de conduite s'articule autour de 03 grands axes à savoir les titres qui se déclinent en chapitres & en articles .</p>			

ODD 17 :

Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



5. DEVELOPPER L'ETHIQUE DANS LES RELATIONS D'AFFAIRES (SUITE)

RESULTATS BT

Ainsi, le code de conduite traite des thématiques suivants –

▲ Titre 1 – Les Principes Fondamentaux

Article 1 : Principe de Loyauté,
Article 2 : Principe d'Egalité,
Article 3 : Interdiction de Harcèlement,
Article 4 : Conflits d'Intérêts,
Article 5 : Délit d'Initié.

▲ Titre 2 : Les Obligations des Employés

► Chapitre 1 : Les Obligations Générales

Article 6 : Obligation de Confidentialité et Respect du Secret Professionnel,
Article 7 : Obligation de Transparence,
Article 8 : Devoir de Coopération,

► Chapitre 2 : Les Obligations Spécifiques

Article 9 : Traitement des Clients,
Article 10 : Déclaration des Opérations Suspectes,
Article 11 : Fraude, Vol, et Détournement de Fonds,
Article 12: Pratique de Corruption,
Article 13 : Consommation d'Alcool et des Stupéfiants,

Article 14 : Jeux de Hasard,
Article 15 : Emploi et Activités Professionnelles Extérieures,
Article 16 : Cadeaux Personnels et Autres Avantages,
Article 17 : Protection des Actifs de la Banque ou de l'établissement financier,
Article 18 : Brevets d'Inventions, Droits d'auteurs et Marques de Commerce,
Article 19 : Communications Téléphoniques hors cadre réglementaire
Article 20 : Etablissement des Rapports et Tenue des Registres,
Article 21 : Déclarations Publiques et Annonces Publicitaires,
Article 22 : Dénonciation,
Article 23 : Opérations Bancaires Personnelles

▲ Titre 3 : La Responsabilité de l'Employeur

Article 24 : Pratiques Equitables en Matière d'Emploi, Promotion et Traitement,
Article 25: Sécurité sur les Lieux de Travail,
Article 26 : Doléances de l'Employé,
Article 27: Interprétation des Dispositions du Présent Code de Conduite

ODD 17 :

Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable



Question Centrale	Domaines d'actions	Principes d'actions	Terrain BT
6. VISER LE DEVELOPPEMENT LOCAL ET L'INTERET GENERAL	Implication auprès des communautés	Contribuer au développement socio-économique des territoires d'implantation	Plusieurs interventions
	Education et culture	Participer à des initiatives d'intérêt général	
	RESULTATS BT		
	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Subvention : aide pour l'achat d'un appareil SUVAG (qui permet de faciliter une meilleure perception auditive en adaptant le modèle à imiter. Le Suvag est destiné à être utilisé avec des malentendants.) → 10 000 DT<input type="checkbox"/> Contribution annuelle au réseau local Pacte Mondial année 2022 → 6 950 DT<input type="checkbox"/> Subvention de soutien financiers : Etablissement universitaire (ISG) → 6 000 DT<input type="checkbox"/> Subvention – Festival du Numérique 2022 → 2 000 DT		

ODD 1 :

Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde

1 PAS DE PAUVRETÉ**ODD 17 :**

Renforcer les moyens liés à la mise en œuvre et à la revitalisation du partenariat mondial pour le développement durable

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS**ODD 03 :**

Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Question Centrale

Domaines d'actions

Principes d'actions

Terrain BT

6. VISER LE
DEVELOPPEMENT
LOCAL ET L'INTERET
GENERAL

Implication auprès des
communautés

Contribuer au
développement socio-
économique des
territoires
d'implantation

Plusieurs
interventions

Education et culture

Participer à des
initiatives d'intérêt
général

RESULTATS BT

- ☐ Subvention – Evènement « ENI Carthage Robots » : Etablissement Universitaire (ENI – Ecole Nationale des Ingénieurs)
→ 3 000 DT
- ☐ Subvention – Chambre Tuniso-japonaise de commerce et de l'industrie
→ 1 000 DT
- ☐ Subvention – Forum de l'officine
→ 8 000 DT
- ☐ Subvention – Association tunisienne des plantes médicinales
→ 2 500 DT

Objectifs Développement Durable - ODD

ODD 1 :

Éliminer la
pauvreté sous
toutes ses formes
et partout dans le
monde

**ODD 17 :**

Renforcer les
moyens liés à la
mise en œuvre et
à la revitalisation
du partenariat
mondial pour le
développement
durable

**ODD 03 :**

Permettre à tous
de vivre en bonne
santé et
promouvoir le
bien-être de tous
à tout âge



Question Centrale

Domaines d'actions

Principes d'actions

Terrain BT

6. VISER LE DEVELOPPEMENT LOCAL ET L'INTERET GENERAL (SUITE)

Implication auprès des
communautés

Contribuer au
développement socio-
économique des
territoires d'implantation

Plusieurs interventions

Education et culture

Participer à des initiatives
d'intérêt général

RESULTATS BT

- ❑ Participation au Side Event : « Le rôle du secteur privé dans la lutte contre le changement climatique et la promotion du développement durable »
 - Évènement organisé, en marge de la TICAD (Conférence internationale de Tokyo sur le développement de l'Afrique), par le Ministère de l'Environnement en partenariat avec le Conseil Bancaire et Financier, l'Organisation Mondiale du Travail et le Pacte Mondial
- ❑ Participation à une conférence : « Climat, environnement, biodiversité – des priorités pour la planète, des actions pour la Tunisie »
 - Évènement organisé l'Agence Française de Développement – l'AFD



Objectifs Développement Durable - ODD

ODD 17 :
Renforcer les
moyens liés à
la mise en
œuvre et à la
revitalisation
du partenariat
mondial pour
le
développement
durable



Question Centrale

Domaines d'actions

Principes d'actions

Terrain BT

6. VISER LE DEVELOPPEMENT LOCAL ET L'INTERET GENERAL (SUITE)

Implication auprès des
communautés

Contribuer au développement
socio-économique des
territoires d'implantation

Plusieurs interventions

Education et culture

Participer à des initiatives
d'intérêt général

RESULTATS BT

- ☐ Participation au **Forum international de l'Économiste Maghrébin** (la 23^e édition) –organisé en partenariat avec la **Délégation de l'Union Européenne** et la **Fondation Friedrich Naumann pour la Liberté** sur le thème « **La Tunisie face aux défis économiques des transitions écologique et énergétique** »
- ☐ Participation au **Forum annuel** intitulé « **Un pacte Mondial et Local pour la lutte contre le changement climatique** » organisé par le **pacte mondial – Réseau local tunisien**, sous le patronage du **Ministre de l'environnement**



Organisé sous le patronage de
Madame Leila Chikhaoui AL-Mahdawi,
Ministre de l'Environnement



LE FORUM ANNUEL DU RÉSEAU PACTE MONDIAL TUNISIE

UN PACTE MONDIAL ET LOCAL POUR LA LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE



Objectifs Développement Durable - ODD

ODD 17 :
Renforcer les
moyens liés à
la mise en
œuvre et à la
revitalisation
du partenariat
mondial pour le
développement
durable



Question Centrale

Domaines d'actions

Principes d'actions

Terrain BT

6. VISER LE DEVELOPPEMENT LOCAL ET L'INTERET GENERAL (SUITE)

Implication auprès des
communautés

Education et culture

Contribuer au développement
socio-économique des
territoires d'implantation

Participer à des initiatives
d'intérêt général

Plusieurs interventions

RESULTATS BT

- Participation à un **Networking Event** : à l'occasion de la « **célébration de la journée mondiale de la diversité biologique et la journée mondiale de l'environnement** » – organisé par **WWF North Africa & Cosmos**, le bureau du **Fonds mondial pour la nature**

"Une Seule Terre"

WWF

cosmos

Invitation

Réception

A l'occasion de la célébration de la journée mondiale de la diversité biologique et la journée mondiale de l'environnement, le bureau du Fonds mondial pour la nature, Afrique du Nord-WWF NA et COSMOS ont l'immense plaisir de vous convier à une réception qui aura lieu le mardi 31 mai à 17h au GDA sidi Amor.

Cet événement sera également l'occasion d'échanger avec vous des idées, des stratégies et de bonnes pratiques en matière de conservation de la nature et de la protection de l'environnement en Tunisie.

ambition for biodiversity

BIODEV 2030

AFD EXPERTISE FRANCE GROUPE AFD UICN WWF

Objectifs Développement Durable - ODD

ODD 17 :
Renforcer les
moyens liés à
la mise en
œuvre et à la
revitalisation
du partenariat
mondial pour le
développement
durable



Question Centrale

Domaines d'actions

Principes d'actions

Terrain BT

6. VISER LE DEVELOPPEMENT LOCAL ET L'INTERET GENERAL (SUITE)

Implication auprès des
communautés

Education et culture

Contribuer au développement
socio-économique des
territoires d'implantation

Participer à des initiatives
d'intérêt général

Plusieurs interventions

RESULTATS BT

- ☐ Participation à une **rencontre** entre les responsables des institutions bancaires et les représentants du **fonds mondial pour la nature (WWF-NA)** pour discuter les projets bancables sur Medjerda et qui génèrent des gains et un bénéfice à l'écosystème naturel et ce grâce au **Fond Néerlandais pour le Climat et le Développement (DFCD)** – organisé par le **Conseil Bancaire et Financier**
- ☐ Participation au **forum de haut niveau** sur « **la finance climat et le développement durable dans les pays arabes** » – organisé par le **Fonds Monétaire Arabe**
- ☐ Participation à un nouveau **programme pluriannuel, intégré dans le domaine environnemental, social et de la gouvernance (ESG)** – intitulé **IESG Tunisie**
 - Organisé par la **Société Financière Internationale (International Finance Corporation, IFC), membre du Groupe Banque Mondiale**
 - Son objectif : promouvoir l'adoption de meilleures pratiques ESG dans le secteur financier, l'industrie manufacturière, ainsi que dans le secteur agroalimentaire. Une meilleure application des pratiques ESG contribue à stimuler les investissements et à développer une économie plus diversifiée et résiliente qui repose sur des entreprises locales plus fortes et durables. En parallèle, le programme IESG Tunisie vise à promouvoir la sensibilisation et les capacités en matière d'ESG pour améliorer l'accès au financement et, en même temps, de renforcer les capacités des régulateurs à assurer la surveillance et l'application des normes ESG.

Objectifs Développement Durable - ODD

ODD 17 :
Renforcer les
moyens liés à
la mise en
œuvre et à la
revitalisation
du partenariat
mondial pour le
développement
durable



Question Centrale

Domaines d'actions

Principes d'actions

Terrain BT

6. VISER LE DEVELOPPEMENT LOCAL ET L'INTERET GENERAL (SUITE)

Implication auprès des
communautés

Education et culture

Contribuer au développement
socio-économique des
territoires d'implantation

Participer à des initiatives
d'intérêt général

Plusieurs interventions

RESULTATS BT

- ☐ Participation à une **table ronde** sur la « **Biodiversité et finance : comprendre et agir** » organisée par le **Fonds Mondial pour la nature**, l'**APTBEF** et l'**UBCI**
- ☐ Participation à un **évènement en ligne** « **Comment la RSE peut garantir la performance globale d'une Entreprise sur le plan social, économique et environnemental?** » - organisé par l'**APAVE & RSE 26000**
- ☐ Participation à une **conférence internationale** sous le thème du "**Rôle des femmes Arabes dans la réalisation des ODDs : état actuel et perspectives d'avenir**"
 - Organisée par l'**Union des Banques Arabes (UBA)** & l'**Association Professionnelle Tunisienne des Banques et des Établissements Financiers (APTBEF)** – sous la Présidence de la Ministre de la Famille, la Femme de L'enfance et des Personnes Agées, – en coopération avec la **Société Financière Internationale (SFI)**,
 - à l'occasion de la Journée internationale de la femme
- ☐ Participation à un **évènement** en ligne sur « **L'avenir des compétences dans le secteur énergétique tunisien** »
 - Organisé par la Fondation européenne pour la formation (ETF)
 - **Objectif** – présenter et discuter, avec les principales parties prenantes, les conclusions préliminaires de l'Etude de l'ETF sur l'avenir des compétences dans le secteur de l'énergie en Tunisie.

ODD 17 :
Renforcer les
moyens liés à
la mise en
œuvre et à la
revitalisation
du partenariat
mondial pour le
développement
durable



Question Centrale

Domaines d'actions

Principes d'actions

Terrain BT

6. VISER LE DEVELOPPEMENT LOCAL ET L'INTERET GENERAL (SUITE)

Implication auprès des
communautés

Contribuer au développement
socio-économique des
territoires d'implantation

Plusieurs interventions

Education et culture

Participer à des initiatives
d'intérêt général

RESULTATS BT

☐ Participation au « Climate ambition accelerator » -

L'accélérateur de l'ambition climatique vise à intensifier l'action climatique crédible dans les entreprises de toutes tailles, secteurs et régions, leur permettant de fournir des résultats significatifs. engagements à réduire les émissions à grande échelle. Le Climate Ambition Accelerator s'appuie sur le travail du Pacte mondial des Nations Unies pour développer et promouvoir l'initiative Science Based Targets, ses normes nettes zéro et la campagne Business Ambition for 1.5°C, et contribuera à des initiatives telles que la campagne Race to Zero.



Objectifs Développement Durable - ODD

ODD 17 :
Renforcer les
moyens liés à
la mise en
œuvre et à la
revitalisation
du partenariat
mondial pour le
développement
durable



Question Centrale

Domaines d'actions

Principes d'actions

Terrain BT

6. VISER LE DEVELOPPEMENT LOCAL ET L'INTERET GENERAL (SUITE)

Implication auprès des
communautés

Contribuer au développement
socio-économique des
territoires d'implantation

Plusieurs interventions

Education et culture

Participer à des initiatives
d'intérêt général

RESULTATS BT

- ☐ Participation systématique aux cycles de webinaires organisés par « RSE et PED » qui agit pour la diffusion d'une économie plus juste, responsable et durable en favorisant la diffusion des savoirs, l'échange et la mise en réseau de tous les acteurs pour renforcer la contribution des entreprises aux ODD dans les pays du Sud.



RSE et PED

Ressources et communauté pour la RSE
avec les Pays en développement

Objectifs Développement Durable - ODD

ODD 17 :
Renforcer les
moyens liés à
la mise en
œuvre et à la
revitalisation
du partenariat
mondial pour le
développement
durable



Question Centrale

Domaines d'actions

Principes d'actions

Terrain BT

6. VISER LE DEVELOPPEMENT LOCAL ET L'INTERET GENERAL (SUITE)

Implication auprès des
communautés

Contribuer au
développement socio-
économique des
territoires d'implantation

Plusieurs interventions

Education et culture

Participer à des initiatives
d'intérêt général

RESULTATS BT

- ❑ Inscription à une Série de **webinaires sur les plates-formes d'action de l'ONU du Pacte mondial** et ce, afin d'acquérir, d'améliorer et d'intérioriser les connaissances et les compétences nécessaires pour atteindre les objectifs de développement durable et la croissance à long terme en contribuant à l'Agenda 2030 pour le développement durable.



Objectifs Développement Durable - ODD

ODD 17 :
Renforcer les
moyens liés à
la mise en
œuvre et à la
revitalisation
du partenariat
mondial pour le
développement
durable



